

Примерная тематика курсовых работ
для студентов 5 курса специальности «Менеджмент» специализация «Управление персоналом»
заочной формы получения высшего образования
по дисциплине "Кадровый аудит"

(Темы курсовых работ должны быть предварительно согласованы с научными руководителями.

*В курсовой работе **обязательно** использование материалов по Республике Беларусь)*

Срок сдачи готовых курсовых работ на кафедру – 21.11.2016 г.

1. Актуальные направления кадрового аудита и работы с персоналом: отечественный и зарубежный опыт
2. Анализ и совершенствование методов аудита персонала в организации.
3. Анализ кадровой ситуации с трудовыми ресурсами в регионе
4. Анализ результатов аудита персонала на примере (конкретной) организации
5. Анализ современных проблем управления персоналом в малом бизнесе на примере предприятий Республики Беларусь
6. Аудит заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с учетом новаций Трудового Кодекса
7. Аудит кадровой службы и разработка рекомендаций по совершенствованию ее работы
8. Аудит политики развития персонала организации и предложения по ее совершенствованию (на примере...)
9. Аудит системы мотивации персонала организации и рекомендации по ее совершенствованию (на примере...)
10. Аудит системы управления персоналом организации (на примере конкретной организации).
11. Виды и формы влияния руководителя на подчиненных
12. Влияние группы на поведение и мотивацию ее членов
13. Командообразование как условие эффективного менеджмента организации
14. Команды в организациях: условия эффективности и современные технологии их формирования
15. Анализ причин возникновения конфликтов и способы их разрешения
16. Методы социально-психологической диагностики организации
17. Разработка обоснования необходимости проведения аудита персонала в организации (на пример...)
18. Оптимальные структуры взаимодействия рабочих групп в организации
19. Организация проведения аттестации персонала
20. Организация и совершенствование системы профориентации кадров
21. Персонал: от диагностики к прогнозу эффективности
22. Проектирование систем планирования, контроля и регулирования трудовой карьеры сотрудника
23. Проектирование системы управления адаптацией персонала на примере конкретной организации
24. Профессиональная диагностика деловых и личностных качеств руководителей и анализ ее результатов
25. Пути формирования позитивного имиджа организации
26. Документационное обеспечение аудита персонала организации (на примере...)
27. Разработка механизма формирования кадрового резерва
28. Разработка оперативного плана работы с персоналом в конкретной организации
29. Разработка процедуры проведения аудита персонала организации (на примере...)
30. Разработка организационной структуры службы управления персоналом

31. Разработка плана маркетинговой деятельности в области персонала
32. Разработка процесса формирования кадровой политики организации
33. Разработка системы организации обучения персонала (подготовки, переподготовки и повышения квалификации)
34. Разработка стратегии управления персоналом как основа успеха организации
35. Разработка философии управления персоналом организации
36. Реинжиниринг системы управления персоналом
37. Роль корпоративной культуры в кадровом менеджменте
38. Совершенствование анализа и описания работы и рабочего места
39. Совершенствование методов деловой оценки персонала
40. Совершенствование информационного и технического обеспечения системы управления персоналом
41. Совершенствование документационного обеспечения системы управления персоналом организации (на примере...)
42. Совершенствование кадрового планирования в организации
43. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала организации
44. Совершенствование организации рабочих мест персонала
45. Совершенствование организации труда персонала
46. Совершенствование организационного механизма проведения отбора персонала (при найме)
47. Совершенствование организационной культуры
48. Совершенствование методов отбора персонала при приеме на работу
49. Оценка социальной и экономической эффективности процесса управления персоналом
50. Совершенствование планирования затрат на персонал организации
51. Анализ и пути совершенствования процесса аудита персонала организации (на примере...)
52. Совершенствование процесса определения потребности в персонале
53. Совершенствование системы стратегического управления персоналом
54. Совершенствование технологии выработки решений по управлению персоналом
55. Совершенствование управления служебно-профессиональным продвижением персонала
56. Совершенствование функционального разделения труда в системе управления персоналом
57. Управление персоналом в условиях кризиса
58. Управление поведением персонала в организации
59. Феномен лидерства и диагностика лидерского стиля
60. Формирование кадровой политики организации
61. Формирование целей системы управления персоналом
62. Функции менеджера по персоналу в современных корпорациях